



“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

San José de Sisa, 06 de enero del 2023.

OFICIO N° 013 - 2023 – DRE MS -UGEL D – I.E. N° 0660 – “JRV”.

SEÑORA : PROF. MARIA CAROLINA PEREZ TELLO
DIRECTORA DE LA UGEL EL DORADO

ASUNTO : REMITE ASIGNACIÓN DE PERIODO VACACIONAL DEL PERSONAL DE
SERVICIO

Me es grato dirigirme a usted, a fin de saludarle cordialmente a nombre de la dirección, personal docente, administrativo, padres de familia y alumnado en general de la I.E N° 0660” JRV”, del distrito de San José de Sisa, provincia de El Dorado y región San Martín y al mismo tiempo manifestarle.

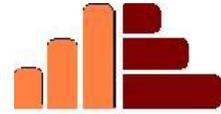
Que, atendiendo a la solicitud presentada por **Wuagner ALVA TANANTA**, personal de servicio de esta I.E. quien amparado en la normatividad vigente solicita su período vacacional correspondiente al año 2022, en tal sentido; este despacho, mediante resoluciones directorales N° 014-2023, se les concede vacaciones a dicho personal del 01-02-23 al 02-03-23.

Sin otro particular, me suscribo de Ud. no sin antes reiterarle las muestras de mi especial consideración y estima.

Acompaño al presente:
copia de la Resolución Directoral.

Atentamente,





“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

***Resolución Directoral* N° 014 - 2023.**

I-E-N° 0660- “J.R.V”- SAN JOSÉ DE SISA-EL DORADO

San José de Sisa, 03 de febrero del 2023.

Visto la solicitud presentada por el personal. ALVA TANANTA, Wuagner y demás actuados.

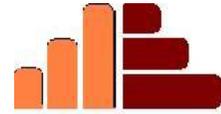
CONSIDERANDO:

Que, el artículo 24, inciso d) del D.L. N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del sector público, establece que: “los trabajadores tienen derecho de gozar anualmente de 30 días de vacaciones salvo acumulación convencional de hasta dos períodos”.

Que, según el artículo 102° del D.S. N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de las Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece que “Las Vacaciones anuales y remuneraciones establecidas en la Ley son obligatorias e irrenunciables, se alcanza después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos períodos previo acuerdo con la entidad, preferentemente por razones de servicios. El ciclo laboral se obtiene después de acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias con goce de remuneraciones y el mes de vacaciones cuando corresponda.

De conformidad con la Ley N° 27444 “Ley de Procesos Administrativos Generales”, Ley 28044 “Ley General de Educación” RSG N° 346-2016-MINEDU, DL N°. 276 y su reglamento aprobado mediante D.S. N° 005-90-PCM y la RM N° 571-94 –ED Reglamento Control de Asistencia de Personal.

SE RESUELVE;



ARTICULO 1º. Conceder vacaciones al personal de servicio de la I.E. N° 0660 “JRV”, ALVA TANANTA, Wuagner; del 01-02-23 al 02-03-23, período vacacional que corresponde al año lectivo 2022, debiendo reincorporarse a sus labores el 03-03-23.

ARTICULO 2º. Comunicar a la Unidad de Gestión Educativa El Dorado para su aprobación correspondiente.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

