



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL EL DORADO

MEJORANDO SIEMPRE!



Institución Educativa Integrada N° 0011: Nivel primaria Cod. Mod. 0842674 - Nivel secundaria. Cod. Modular: 1719178  
Ctra. Pacay pampa S/N, Centro Poblado Pebas, distrito San Martín, provincia El Dorado, región San Martín

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Pebas, 23 de octubre del 2024

**OFICIO N° 054 -2024-IE N° 0011- P**

**SEÑOR** : Luis Navarro Saavedra  
DIRECTOR DE LA UGEL EL DORADO

**ASUNTO** : Hace llegar ficha de evaluación del personal administrativo

Es grato dirigirme a usted, para hacerle llegar el cordial saludo a nombre de la Institución Educativa N° 0011 del centro poblado Pebas y al mismo tiempo hacerle llegar la ficha de evaluación del personal administrativo.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para reiterarle mi especial consideración y estima personal.

ATENTAMENTE



Mq. Wainer Rodríguez Guevara  
DIRECTOR

Institución Educativa Integrada N.º 0011: Nivel primaria Cod. Mod. 0842574 - Nivel secundaria. Cod. Modular: 1719178  
Ctra. Pacay pampa S/N, Centro Poblado Pebas, distrito San Martín, provincia El Dorado, región San Martín

**FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE PERSONAL CONTRATADO BAJO EL RÉGIMEN  
LABORAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS) DE LA UNIDAD DE GESTIÓN  
EDUCATIVA LOCAL EL DORADO**

**UGEL EL DORADO**

<b>UNIDAD/ÁREA/PUESTO:</b>	I.E 0011 Pebas
<b>EVALUADO:</b>	Cevero Calderon Villanueva
<b>EVALUADOR:</b>	Waimer Rodriguez Guevara
<b>FECHA DE EVALUACIÓN:</b>	2 de octubre del 2024

En qué grado cree usted que el trabajador tiene desarrolladas las competencias que se presentan a continuación:

Marque con una X el número que refleja su opinión:

<b>INSTRUCCIONES:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Antes de iniciar la evaluación del personal a su cargo, lea bien las instrucciones, en caso de tener alguna duda consulte con el personal responsable del área de Recursos Humanos de la UGEL El Dorado.</li> <li>Lea bien el contenido de la competencia y comportamiento a evaluar.</li> <li>En forma objetiva y de conciencia asigne el puntaje correspondiente.</li> <li>Recuerde que, en la escala para ser utilizada por el evaluador, cada puntaje corresponde a un nivel que va desde muy bajo a muy alto.</li> </ol>	
Muy bajo	(1) Inferior – Rendimiento laboral no aceptable
Bajo	(2) Inferior al promedio – Rendimiento laboral regular.
Moderado	(3) Promedio – Rendimiento laboral bueno.
Alto	(4) Superior al promedio – Rendimiento laboral muy bueno.
Muy Alto	(X5) Superior – Rendimiento laboral excelente
<ol style="list-style-type: none"> <li>En el espacio relacionado a comentarios, es necesario que anote lo adicional que usted quiere remarcar.</li> <li>Las fichas de evaluación deben hacerse en duplicado, y deben estar firmadas por el evaluador.</li> <li>No olvide firmar todas las hojas de evaluación</li> <li>La entrega de las fichas de evaluación es con documento dirigido a la oficina de Recursos Humanos, bajo responsabilidad, como máximo a los dos días de recepcionada la ficha.</li> <li>Los resultados de las calificaciones serán determinadas de la siguiente manera.</li> </ol>	



  
 Mg. Waimer Rodriguez Guevara  
 DIRECTOR



DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN

UGEL EL DORADO

¡MEJORANDO SIEMPRE!



Institución Educativa Integrada N° 0011: Nivel primaria Cod. Mod. 0842574 - Nivel secundaria. Cod. Modular: 1719178  
 Ctra. Pacay pampa S/N, Centro Poblado Pebas, distrito San Martín, provincia El Dorado, región san Martín

DESEMPEÑO EN LA UNIDAD/ÁREA/PROGRAMA	MUY BAJO	BAJO	MODERADO	ALTO	MUY ALTO	PUNTAJE
	1	2	3	4	5	
<b>I. ORIENTACIÓN DE RESULTADOS</b>						
Termina su trabajo oportunamente					X	5
Cumple con las tareas que se le encomienda					X	5
Realiza un volumen adecuado de trabajo					X	5
<b>SUB TOTAL</b>						<b>15</b>
<b>II. CALIDAD</b>						
No comete errores en el trabajo				X		4
Hace uso racional de los recursos					X	5
No requiere de supervisión					X	5
Se muestra profesional				X		4
Se muestra respetuoso y amable en el trato					X	5
<b>SUB TOTAL</b>						<b>23</b>
<b>III. RELACIONES INTERPERSONALES</b>						
Se muestra cortés con los usuarios y con sus compañeros					X	5
Brinda una adecuada orientación a los usuarios					X	5
Evita los conflictos dentro del equipo				X		4
<b>SUB TOTAL</b>						<b>14</b>
<b>IV. INICIATIVA</b>						
Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos					X	5
Se muestra asequible al cambio					X	5
Se anticipa a las dificultades					X	5
Tiene gran capacidad para resolver problemas				X		4
<b>SUB TOTAL</b>						<b>19</b>
<b>V. TRABAJO EN EQUIPO</b>						
Muestra aptitud para integrarse al equipo				X		4
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo				X		4
<b>SUB TOTAL</b>						<b>8</b>
<b>VI. ORGANIZACIÓN</b>						
Planifica sus actividades				X		4
Hace uso de indicadores			X			3
Se preocupa por alcanzar las metas				X		4
<b>SUB TOTAL</b>						<b>11</b>

Email: [ie0011pebas@gmail.com](mailto:ie0011pebas@gmail.com)Mq. Walter Rodríguez Guevara  
DIRECTOR

Facebook: I.E.I. 0011pebas

Telef.: 971517173



Institución Educativa Integrada N.º 0011: Nivel primaria Cod. Mod. 0842574 - Nivel secundaria Cod. Modular: 1719173  
 Ctra. Pacay pampa S/N, Centro Poblado Pebas, distrito San Martín, provincia El Dorado, región san Martín

<b>PUNTAJE FINAL</b> ( $\Sigma = I + II + III + IV + V + VI$ )		<b>90</b>
<b>COMENTARIOS</b>	El personal en esta institución trabaja eficientemente y merece ser contratado nuevamente	
<b>¿APTO PARA RENOVACIÓN DE CONTRATO?</b>	SI ( <input checked="" type="checkbox"/> )	NO ( <input type="checkbox"/> )



Mg. Warner Rodríguez Guevara  
 DIRECTOR

Director