

“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

C.P Santa Martha, 28 de diciembre del 2021.

OFICIO N° 0046-2021/D.I.E. N°0326-C. P-SM-SR-D

SEÑORA : MARÍA CAROLINA PÉREZ TELLO

DIRECTORA DE LA UGEL EL DORADO

**ASUNTO : SOLCITO RENOVACION DE CONTRATO DE PERSONAL DE SERVICIO POR
OBTENER DESEMPEÑO FAVORABLE.**

REFERENCIA : DECRETO LEGISLATIVO N° 276 (CAS)

Me es grato dirigirme al despacho de su digno cargo con la finalidad de hacerle llegar mi más cordial saludo a nombre de la Plana docente, Padres, madres de familia y estudiantes de la Institución Educativa **N° 0326** del Centro Poblado de Santa Martha. Distrito de Santa Rosa –Provincia de El Dorado; y al mismo tiempo para **REMITIR** a su despacho la **FICHA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO DE PERSONAL DE SERVICIO**, el señor **SOCRATES HUAZANGA PANAIJO**, personal que ha laborado en la mencionada Institución Educativa durante el año 2021, de acuerdo a lo que indica en la referencia, cabe señalar que **LA EVALUACION DE DESEMPEÑO ES FAVORABLE** al personal de servicio, obteniendo un **PUNTAJE TOTAL DE 80 PUNTOS**, ficha que adjunto al presente, por tal motivo solicito la renovación de contrato del mencionado personal para el año 2022, con la finalidad de contribuir en la mejora del trabajo administrativo en nuestra I.E.

Es propicia la oportunidad para expresarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente:



FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

HUAZANGA
Apellido paterno

PANAJO
Apellido materno

SOCRATES
Nombres

01128970
N.º de DNI

PERSONAL DE SERVICIO

CARGO/AREA O DEPENDENCIA DONDE LABORA

INSTRUCCIONES

- 1. Para realizar la valoración del desempeño del personal, lea con detenimiento las funciones, competencias e indicadores.
- 2. Lea bien el contenido de la competencia y el comportamiento a evaluar
- 3. En forma objetiva y de conciencia consigne el puntaje correspondiente
- 4. Recuerde que, en la escala, cada valoración corresponde a un nivel, como a continuación se detalla:

1	MUY BAJO	: Inferior - Rendimiento laboral no aceptable
2	BAJO	: Inferior al promedio - Rendimiento laboral regular
3	MODERADO	: Promedio - Rendimiento laboral bueno
4	ALTO	: Superior al promedio - Rendimiento laboral muy bueno
5	MUY BUENO	: Superior - Rendimiento laboral excelente

Resultado de la evaluación

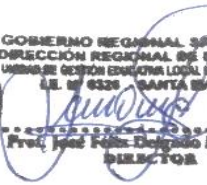
Puntaje	OBSERVACIÓN
60-100	Aprobado
0- 59	Desaprobado

COMPETENCIA	DESEMPEÑO(CONDUCTA) EN LA UNIDAD/ÁREA/PROGRAMA	Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
		1	2	3	4	5
ORIENTACIÓN DE RESULTADOS	Termina su trabajo oportunamente				X	
	Cumple con las tareas que se le encomienda				X	
	Realiza un volumen adecuado de trabajo				X	
PUNTAJE DE ORIENTACIÓN DE RESULTADOS		0	0	0	12	0
		12				
CALIDAD	No comete errores en el trabajo				X	
	Hace uso racional de los recursos				X	
	Requiere de supervisión frecuente				X	
	Se muestra profesional en el trabajo				X	
	Se muestra respetuoso y amable en el trato				X	
PUNTAJE DE CALIDAD		0	0	0	20	0
		20				
RELACIONES INTERPERSONALES	Se muestra cortés con los usuarios y con sus compañeros				X	
	Brinda una adecuada orientación a los usuarios				X	
	Evita los conflictos dentro del equipo				X	

PUNTAJE RELACIONES INTERPERSONALES		0	0	0	12	0
		12				
INICIATIVA	Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos			X		
	Se muestra asequible al cambio				X	
	Se anticipa a las dificultades				X	
	Tiene gran capacidad para resolver problemas				X	
PUNTAJE INICIATIVA		0	0	3	12	0
		15				
TRABAJO EN EQUIPO	Muestra aptitud para integrarse al equipo				X	
	Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo				X	
PUNTAJE TRABAJO EN EQUIPO		0	0	0	8	0
		8				
ORGANIZACION	Planifica sus actividades					X
	Hace uso de indicadores				X	
	Se preocupa por alcanzar las metas				X	
PUNTAJE ORGANIZACIÓN		0	0	0	8	5
		13				
PUNTAJE TOTAL		80				

DESCRIPCIÓN DEL DESEMPEÑO

FAVORABLE

Firma del evaluador (Director, Jefe de Área/Unidad/Programa)	  GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DEL EL DORADO L.E. N° 6326 SANTA MARTÍN Prof. José Félix Delgado Fernández DIRECTOR
---	--