

**“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”**

Nuevo Pucacaca 23 de agosto de 2022.

**OFICIO N° 0038-2022/ I.E./0714/N. P**

**SEÑOR(A) : PROF. MARÍA CAROLINA PÉREZ TELLO**  
**DIRECTORA DE LA UGEL EL DORADO.**

**ASUNTO : REMITE DOCUMENTOS DE LICENCIA POR PATERNIDAD.**

De mi mayor consideración:

Tengo el honor de dirigirme al despacho de su digno cargo, para expresarle el saludo cordial a nombre del director de la I. E. N°. 0714, del nivel primaria y secundaria del caserío Nuevo Pucacaca, del distrito de San Martín, Provincia El Dorado, departamento de San Martín; al mismo tiempo para comunicarle que Adjunto al presente estoy remitiendo los documentos presentados a la dirección de la IE. 0714 por el profesor Marco Antonio López Pinchi, solicitando licencia con goce de haber por paternidad.

Sin otro particular, me suscribo de usted, expresándole las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente.

  
  
DIRECTOR (A) DE LA I.E.

---

**SEGUNDO N. TORRES GONZALES**  
**DNI. 27669752**  
**DIRECTOR**

## SOLICITUD DE LICENCIA DE PATERNIDAD

Ciudad y fecha: Pucacaca, 19 de agosto del 2022

Señor : Segundo Natividad Torres Gonzales  
Director de la Institución Educativa N.º 0714

Ref. : Solicita licencia de paternidad.

Apreciado Señor director:

Me permito solicitarle cordialmente los días correspondientes a la licencia de paternidad conforme al artículo 1 de la **Ley 29409**, debido al nacimiento de mi hija el día 19 del mes Agosto del año 2017.

Para el efecto aportaré oportunamente el registro civil correspondiente y los documentos requeridos.

**Nota:** En señal de la veracidad del derecho que me asiste, adjunto al presente la Ley que concede el derecho por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada.

Atentamente.

Marco A. López Pinchi  
DOCENTE DEL NIVEL SECUNDARIA  
DNI. N.º 01144428



LEY N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada

**CONCORDANCIAS: D.S.N° 014-2010-TR (Reglamento de la Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada)**

**D.S. N° 040-2014-PCM, Art. 153 (Licencias)**

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

POR CUANTO:

El Congreso de la República;

Ha dado la Ley siguiente:

EL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

Ha dado la Ley siguiente:

**LEY QUE CONCEDE EL DERECHO DE LICENCIA POR PATERNIDAD A LOS TRABAJADORES DE LA ACTIVIDAD PÚBLICA Y PRIVADA**

**Artículo 1.- Del objeto de la Ley**

La presente Ley tiene el objeto de establecer el derecho del trabajador de la actividad pública y privada, incluidas las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional del Perú, en armonía con sus leyes especiales, a una licencia remunerada por paternidad, en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, a fin de promover y fortalecer el desarrollo de la familia.

**Artículo 2.- De la licencia por paternidad**

*La licencia por paternidad a que se refiere el artículo 1 es otorgada por el empleador al padre por cuatro (4) días hábiles consecutivos. El inicio de la licencia se computa desde la fecha que el trabajador indique, comprendida entre la fecha de nacimiento del nuevo hijo o hija y la fecha en que la madre o el hijo o hija sean dados de alta por el centro médico respectivo. (\*)*

**(\*) Artículo modificado por el Artículo Único de la Ley N° 30807, publicada el 05 julio 2018, cuyo texto es el siguiente:**

**“Artículo 2.- De la licencia por paternidad**

2.1 La licencia por paternidad a que se refiere el artículo 1 es otorgada por el empleador al padre por diez (10) días calendario consecutivos en los casos de parto natural o cesárea.

2.2 En los siguientes casos especiales el plazo de la licencia es de:

a) Veinte (20) días calendario consecutivos por nacimientos prematuros y partos múltiples.

b) Treinta (30) días calendario consecutivos por nacimiento con enfermedad congénita terminal o discapacidad severa.

c) Treinta (30) días calendario consecutivos por complicaciones graves en la salud de la madre.

2.3 El plazo de la licencia se computa a partir de la fecha que el trabajador indique entre las siguientes alternativas:

a) Desde la fecha de nacimiento del hijo o hija.

b) Desde la fecha en que la madre o el hijo o hija son dados de alta por el centro médico respectivo.

c) A partir del tercer día anterior a la fecha probable de parto, acreditada mediante el certificado médico correspondiente, suscrito por profesional debidamente colegiado.

2.4 En el supuesto que la madre muera durante el parto o mientras goza de su licencia por maternidad, el padre del hijo/a nacido/a será beneficiario de dicha licencia con goce de haber, de manera que sea una acumulación de licencias.

2.5 El trabajador petionario que haga uso de la licencia de paternidad tendrá derecho a hacer uso de su descanso vacacional pendiente de goce, a partir del día siguiente de vencida la licencia de paternidad. La voluntad de gozar del descanso vacacional deberá ser comunicada al empleador con una anticipación no menor de quince días calendario a la fecha probable de parto de la madre”.

### **Artículo 3.- De la comunicación al empleador**

El trabajador debe comunicar al empleador, con una anticipación no menor de quince (15) días naturales, respecto de la fecha probable del parto.

### **Artículo 4.- De la irrenunciabilidad del beneficio**

Por la naturaleza y fines del beneficio concedido por la presente norma, éste es de carácter irrenunciable y no puede ser cambiado o sustituido por pago en efectivo u otro beneficio.

## **DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS**

**PRIMERA.-** Los derechos obtenidos por los trabajadores sobre esta materia, antes de la vigencia de la presente Ley, se mantienen vigentes en cuanto sean más favorables a éstos.

**SEGUNDA.-** Deróganse, modifícanse o déjense sin efecto, según corresponda, las normas que se opongan a la presente Ley.

## **DISPOSICIÓN FINAL**

**ÚNICA.-** El Poder Ejecutivo reglamentará la presente Ley en un plazo máximo de treinta (30) días a partir de su vigencia.

Comuníquese al señor Presidente de la República para su promulgación.

En Lima, a los dieciocho días del mes de setiembre de dos mil nueve.

LUIS ALVA CASTRO

Presidente del Congreso de la República

MICHAEL URTECHO MEDINA

Segundo Vicepresidente del Congreso de la República

AL SEÑOR PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DE LA REPÚBLICA  
POR TANTO:

Mando se publique y cumpla.

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los diecinueve días del mes de  
setiembre del año dos mil nueve.

ALAN GARCÍA PÉREZ

Presidente Constitucional de la República

JAVIER VELASQUEZ QUESQUÉN

Presidente del Consejo de Ministros

Sistema de Gestión

Laboral

Sector

Ministerio de Trabajo y PE